



SEGG

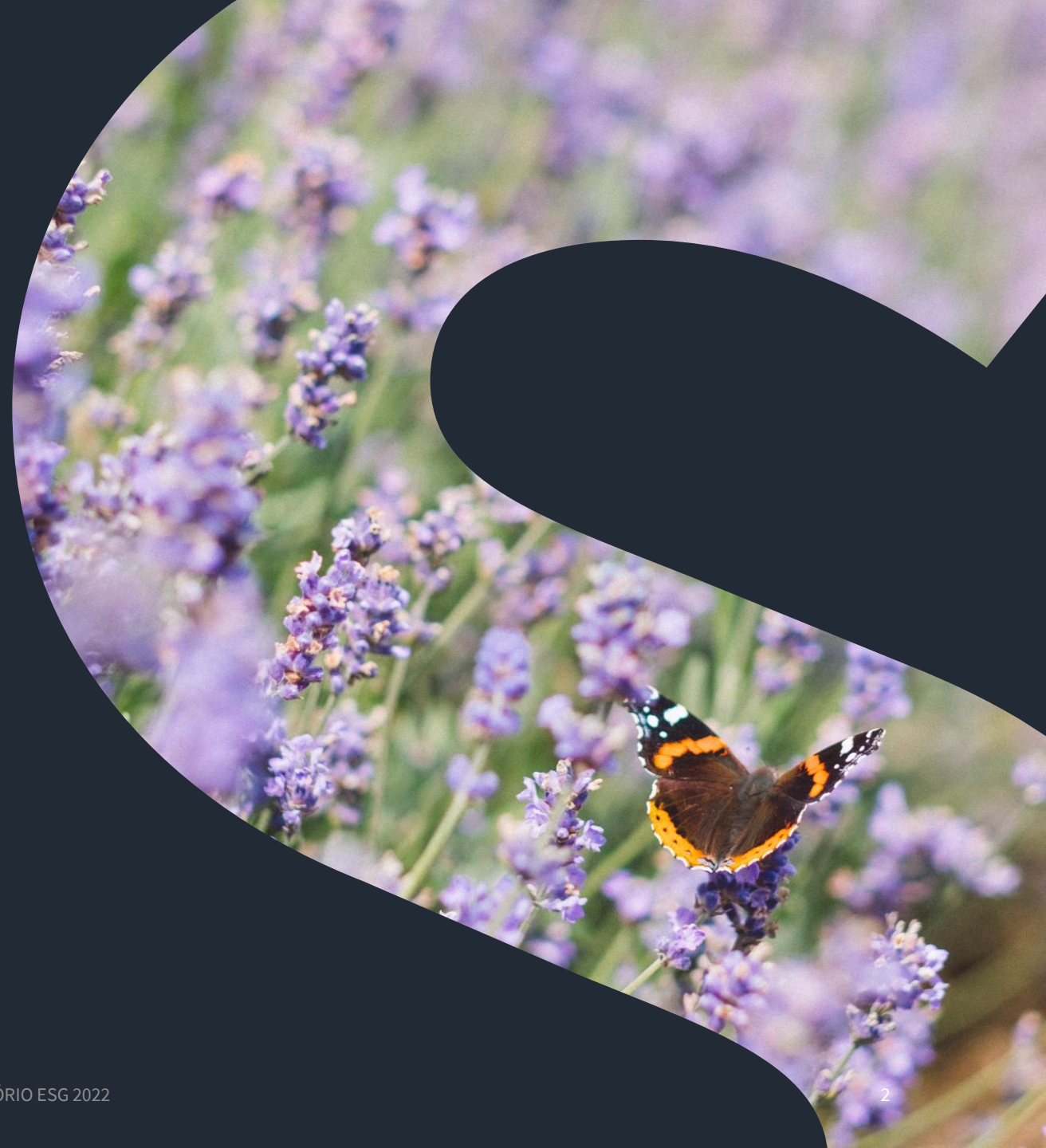
# RELATÓRIO ANUAL 2022



## UMA TRAJETÓRIA DE TRANSFORMAÇÃO

A Kingraf foi uma das primeiras gráficas do Paraná. Nasceu em 1965, focada na produção de materiais promocionais. Com o tempo e a evolução tecnológica do setor, **especializou-se em embalagens**, uma de suas marcas até hoje.

Qualidade e eficiência também marcam essa história: desde o início, a Kingraf atua com atendimento personalizado aos clientes, realizando consultorias gráficas para otimizar recursos e garantir ainda mais qualidade ao produto final.



# NOSSA MISSÃO, VISÃO E VALORES

## MISSÃO



“Fornecer soluções em embalagens, buscando satisfazer e encantar o cliente.”

## VISÃO



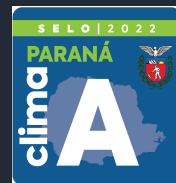
“Ser reconhecida como referência em qualidade e agilidade, usando com eficiência os recursos e tecnologias, valorizando os talentos humanos e impactando positivamente o meio ambiente.”

## VALORES



Comprometimento; Respeito; Honestidade; Excelência Operacional; Cooperação; Qualidade; Responsabilidade Social; Sustentabilidade

# HIGHLIGHTS 2022



**SELO CLIMA PARANÁ CATEGORIA A**



**AQUISIÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA  
ATRAVÉS DE MERCADO LIVRE, DE  
FONTES 100% RENOVÁVEIS**



**ESG INCORPORADO ÀS METAS  
DE TODAS AS DIRETORIAS**



**IBRACEM – CERTIFICADO DE  
CONFORMIDADE LEGAL**



I need an MVP:  
Minimum-Viable  
Product.  
I need an MDP:  
Minimum  
Desirable  
Product.



**BUT WHAT ABOUT THE  
FEEDBACK LOOP? "WEL-  
SURE" AND "LEARN"  
ARE THE OTHER TWO  
KEY PARTS OF THE LEAN  
STARTUP METHODOLOGY,  
SO YOU CAN CONTINUALLY  
ITERATE AND  
IMPROVE.**

# NOSSO CÓDIGO DE CONDUITA

# NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de Conduta trata dos temas de como deve ser a relação no ambiente de trabalho, as responsabilidades dos colaboradores no dia-a-dia, bem como do relacionamento com fornecedores, entidades de classe, setores públicos, sociedade e meio ambiente.

O código de conduta foi elaborado para informar os princípios, a cultura e os valores que regem nossa empresa e aplica-se a todos os níveis da cadeia produtiva.

# NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

## LEIS E REGULAMENTAÇÃO

A Kingraf respeita e obedece as leis vigentes no Brasil.

Somos uma empresa orientada pelo respeito aos Direitos Humanos e Meio Ambiente.

Nossa contabilidade atende aos requisitos legais e boas práticas de Governança.

Trabalhamos em conformidade à legislação de LGPD.

# NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

## IBRACEM

A Certificação IBRACEM é caracterizada pela emissão do CERTIFICADO DE CONFORMIDADE LEGAL, que atesta de forma integrada, a inexistência de quaisquer débitos, pendências ou apontamentos perante os respectivos órgãos competentes, previstos no escopo da certificação, como resultado da Avaliação da Conformidade Legal.



# NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

## COLABORADORES

O relacionamento com o colaborador deve ser harmonioso e proporcionar um ambiente saudável para trabalhar.

É responsabilidade de todos trabalhar com senso de justiça e respeito a igualdade de direitos, respeitando a liberdade individual e proporcionar um tratamento sem qualquer tipo de discriminação e trabalho forçado.

A empresa incentiva a participação dos colaboradores da entidade de classe e respeita a diversidade de opiniões políticas.

O respeito ao próximo é de vital importância para nós. Por isto não serão tolerados sob nenhuma hipótese qualquer tipo de assédio moral, sexual ou abuso de poder. **É INACEITÁVEL QUALQUER VIOLÊNCIA FÍSICA OU VERBAL.**

O colaborador não pode usar o nome da empresa para obtenção de qualquer benefício individual e não pode realizar atividades externas com empresas que tenham atividades conflitantes ou concorrentes.

# NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

## A EMPRESA E O PÚBLICO EXTERNO

**Clientes:** O relacionamento com os clientes são norteados por princípios de respeito, clareza e profissionalismo. Nossa missão é encantar os clientes.

**Categorias de classe:** A empresa respeita a livre associação e reconhece as entidades sindicais como representantes dos colaboradores.

**Fornecedores:** Nossos fornecedores são parceiros importantes para a qualidade de nossos produtos e serviços. A seleção dos fornecedores é criteriosa, não podendo existir qualquer tipo de favorecimento e é baseada na melhor opção de custo e benefício.

A seleção dos nossos parceiros inclui, entre outros temas, avaliação dos critérios de ESG, do sistema de gestão e controle da qualidade, processo de fabricação, saúde e segurança ocupacional e normas de Boas Práticas de Fabricação, desta forma mantemos a qualidade dos materiais fornecidos, bem

como a rastreabilidade na cadeia de fornecimento.

Estas informações são monitoradas através de relatórios regulares.

**Governo:** Atendemos a legislação vigente no Brasil. Todas as informações prestadas atendem o que a legislação vigente determina.

**Concorrentes:** A empresa participa de associações de classe e respeita todas as empresas que atuam no mercado promovendo uma concorrência saudável, isenta de espionagem ou outras práticas ilegais.

# NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

## TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

O sigilo das informações pertinentes a Kingraf e aos clientes, é garantido através:

Acessos aos dados de forma restrita por usuários e setor; estes acessos se dão por senhas complexas adotadas para todos os sistemas e com políticas de acesso para cada usuário;

Todos os arquivos são mantidos com backup na nuvem. Mantemos Firewall sempre atualizado e com regras distintas nas portas de acesso. As atualizações ocorrem automaticamente via desenvolvedor;

Possuímos File Server com políticas bem definidas;

Temos instalados Antivírus em todos os computadores e Servidor. As atualizações deste sistema, também ocorrem automaticamente via desenvolvedor

Em atendimento aos requisitos de sigilo industrial, lei de proteção de dados e código de conduta interno, todos os funcionários assinam acordo de confidencialidade junto a Kingraf, bem como as empresas parceiras contratadas que tenham acesso aos materiais e/ou processo produtivo.

É proibido o uso de aparelhos celulares, tablets e similares nas áreas produtivas da Kingraf, incluindo áreas externas e estoques.

# NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

## TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Os computadores estão disponíveis como ferramentas para o desempenho das atividades, não devendo ser utilizados para trabalhos particulares. Seu manuseio deve ser realizado com cuidado.

Não é permitido armazenar nos computadores da empresa, arquivos particulares, fotos, ou arquivos que não sejam de interesse da empresa.

É responsabilidade do TI o monitoramento e auditoria dos serviços de internet nos computadores da empresa. É dever do TI informar a diretoria de conteúdo proibido ou impróprio acessado por colaboradores.

É proibido o acesso a sites de Internet, transferência de arquivos da internet e uso de

ferramentas, programas ou conteúdos que possam infringir direitos autorais ou direitos de propriedade industrial ou intelectual.

É vedado o uso de e-mail para envio e divulgação de materiais e informações de caráter difamatório, ilícito ou obsceno e/ou correntes;

É proibido enviar e-mails e/ou transferir arquivos que contenham informações dos negócios da empresa, de clientes e fornecedores sem uma autorização superior;

É proibido acessar páginas de cunho pessoal ou que não seja de interesse da empresa;

É vedada a instalação de software ou cópias não licenciadas.

# NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

## SOCIEDADE E MEIO AMBIENTE

O crescimento de nossa empresa está diretamente relacionado ao respeito pelo meio ambiente e ao compromisso com a sociedade.

Buscamos a eficiência no uso dos recursos naturais e da energia em nossos processos, operações e produtos. Evitar os desperdícios e diminuir o impacto ambiental faz parte de nossos valores.

Também mantemos um diálogo transparente com a sociedade, que permite considerar suas necessidades e interesses em relação à nossa atuação.



# SEGURANÇA E BEM-ESTAR

# SEGURANÇA E BEM-ESTAR



A segurança e o bem estar dos nossos colaboradores são importantes valores na Kingraf. Temos como objetivo acidente zero e não medimos esforços para isto. Trabalhamos em conformidade com as Normas Regulamentadoras, promovendo a qualidade de vida no ambiente laboral e com a prevenção de doenças que possam ocorrer pelo exercício diário da atividade. Além disso, oferecemos planos de saúde e odontológico, refeitório, treinamentos e acompanhamento contínuo.

Contamos com equipe de CIPA e Brigada de Incêndio, e realizamos anualmente a SIPAT, semana interna de prevenção de acidentes de trabalho.

# SEGURANÇA E BEM-ESTAR

## PERTENCIMENTO

A Kingraf valoriza e desenvolve o sentimento de **pertencimento** dos colaboradores, com o objetivo de aumentar a satisfação da equipe e impactar positivamente no bem-estar coletivo. Buscamos fortalecer a relação entre colaborador e empresa, de modo a criar o senso de que ele faz parte de uma comunidade, criando vínculos de lealdade, respeito e confiança.

Com isto, diminuimos a rotatividade e transformamos os colaboradores em defensores da organização.





# SEGURANÇA E BEM-ESTAR

**CIPA:** Temos comissão interna instalada e treinada com o objetivo de garantir a segurança de nossos colaboradores no dia a dia e em todas as áreas.

**BRIGADA DE INCÊNDIO:** Nossa brigada é composta por colaboradores, devidamente treinados, atuando preventivamente por intermédio de simulados para situações de emergência, preparando desta forma os brigadistas para alguma emergência eventual.

# SEGURANÇA E BEM-ESTAR

**TREINAMENTO CONTINUO:** Seguimos as normas regulamentadoras aplicáveis ao nosso negócio. Nossos gestores e área da Segurança do Trabalho, cuidam para que sejam realizados treinamentos para prevenção de incidentes e acidentes no local de trabalho. Todos os funcionários recebem instruções contínuas sobre princípios, procedimentos e práticas de segurança e saúde a fim de poderem prevenir acidentes e incidentes. Essas instruções ajudam a criar um espírito de cooperação no trabalho.

# SEGURANÇA E BEM-ESTAR



**DDS:** O DDS, Diálogo Diário de Segurança é um mecanismo de conscientização dos profissionais, principalmente os de operação, sobre a correta utilização de equipamentos, o respeito às normas de segurança e a prevenção de acidentes.

Através do Diálogo Diário de Segurança abordamos temas relacionados à segurança dos colaboradores e frisamos a importância da participação de cada um na prevenção de acidentes.

# SEGURANÇA E BEM-ESTAR

## ESTATÍSTICA DE ACIDENTES

**2018**

**6 ocorrências**

**2019**

**7 ocorrências**

**2020**

**7 ocorrências**

**2021**

**4 ocorrências**

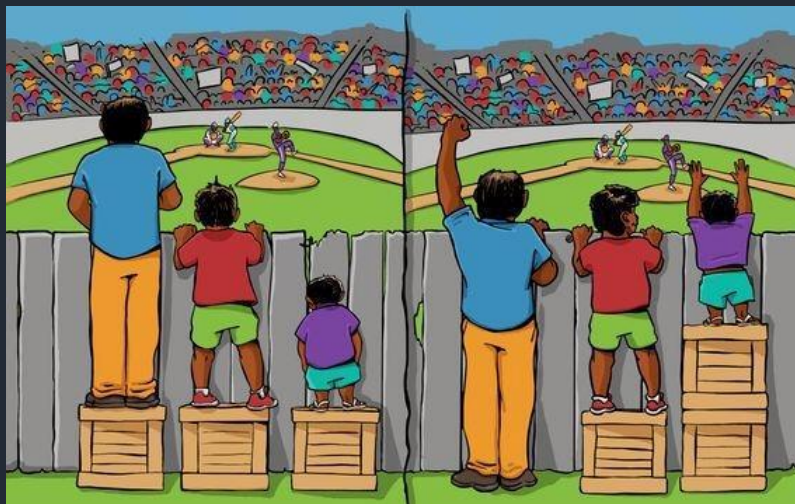
**2022**

**4 ocorrências**



**DIVERSIDADE**

# DIVERSIDADE



Nosso programa de diversidade está incluído como pilar nos valores da empresa e contempla os seguintes programas: raça, faixa etária, gênero, PCD e programa aprendizagem.

Existe acompanhamento através de metas, políticas internas, treinamentos e campanhas de conscientização.

**Nosso objetivo é desenvolver uma sociedade mais justa, equitativa e sem preconceitos.**

A Kingraf acredita que são as diferenças que levam ao crescimento, que estimulam a inovação e o engajamento das equipes, pois proporcionam a diversificação dos pontos de vista, o que é essencial para a tomada de decisão.

Por isso a empresa promove um ambiente de respeito, equidade, diversidade e inclusão, em que todos se sintam confortáveis a expressar a sua individualidade.

# DIVERSIDADE



Nossa estrutura de governança sobre diversidade proporciona oportunidades para todos, em um ambiente de trabalho cada vez mais diversificado e inclusivo, com remuneração compatível, sem distinção de gêneros e raças e com foco no bem-estar.

Um dos nossos objetivos é desmistificar o gênero em atividades estritamente masculinizadas, sobretudo em ambiente fabril. Um exemplo de grande impacto interno foi a contratação de uma motorista feminina, que quebrou paradigmas e rompeu conceitos pré estabelecidos entre os funcionários.

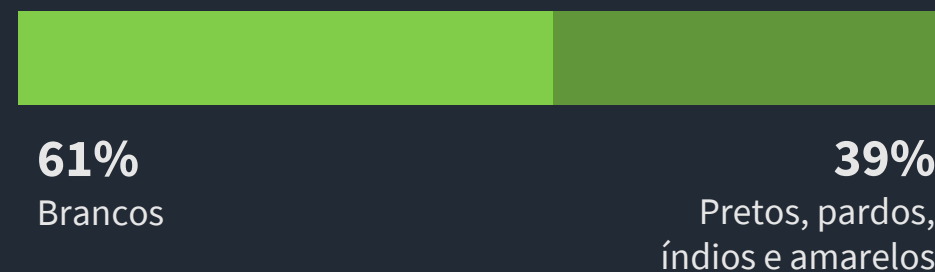


# DIVERSIDADE EM NÚMEROS

Colaboradores por área



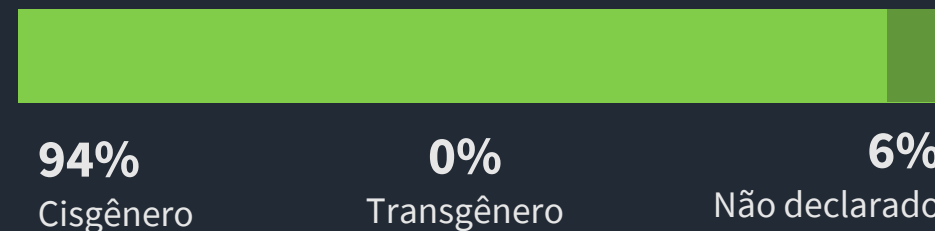
Colaboradores por raça



Colaboradores por sexo



Colaboradores por gênero



# DIVERSIDADE EM NÚMEROS

Cargos de presidência, vice-presidência e diretoria por sexo



**40%**  
Feminino

**60%**  
Masculino

Cargos de presidência, vice-presidência e diretoria por gênero



**100%**  
Cisgênero

**0%**  
Transgênero e  
Não Declarado

# DIVERSIDADE EM NÚMEROS

Administrativo por sexo



**31%**  
Feminino

**69%**  
Masculino

Administrativo por gênero



**90%**  
Cisgênero

**0%**  
Transgênero

**10%**  
Não Declarado

Industrial por sexo



**35%**  
Feminino

**65%**  
Masculino

Industrial por gênero



**98%**  
Cisgênero

**0%**  
Transgênero

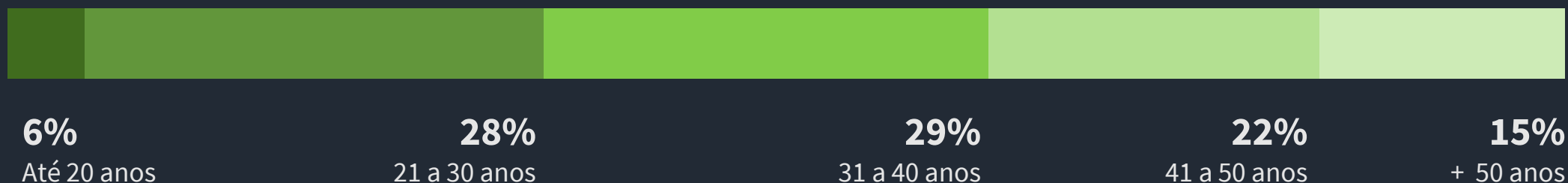
**2%**  
Não Declarado

# DIVERSIDADE EM NÚMEROS

## Administrativo por faixa etária



## Industrial por faixa etária





# **NOSSO COMPROMISSO COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**



Temos em nossos valores e política o compromisso com o desenvolvimento sustentável. O conceito de sustentabilidade na Kingraf está presente desde o desenvolvimento de produtos até ações com clientes, fornecedores, entre outros.

Consideramos a Agenda 2030 criada pela Organização das Nações Unidas (ONU), como sendo o nosso principal guia nas ações de sustentabilidade e nas atividades desenvolvidas pela empresa. Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade.

# NOSSOS COMPROMISSOS

---

**Proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável;**

**Combater todo tipo de discriminação;**

**Promover liberdade de associação;**

**Participar de ações comunitárias;**

**Trabalhar com objetivos ambientais;**

**Gerar controle de resíduos;**

**Controlar e reduzir de perdas.**



# ECO EFICIÊNCIA



# ECO EFICIÊNCIA

Atendemos à todos os requisitos legais e normativos aplicáveis às nossas atividades. Temos compromisso com a prevenção de impactos ambientais de nossos processos, produtos e serviços, bem como com a melhoria contínua do desempenho ambiental.

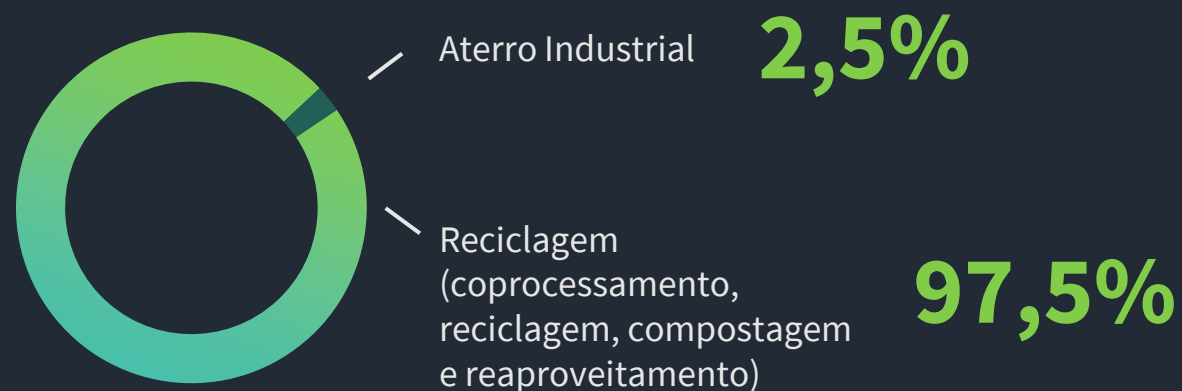
Buscamos maximizar nossos impactos positivos e mitigar os impactos negativos, trabalhando com metas que visam a redução da geração de resíduos, GEE, uso consciente da água e da energia elétrica, além de priorizarmos fornecedores e clientes locais, fomentando a economia regional.

# ECO EFICIÊNCIA

## GERENCIAMENTO DO CICLO DE VIDA DOS RESÍDUOS

Gerenciamos 100% dos nossos resíduos, conforme PGRS estabelecido.

O maior percentual dos resíduos gerados pela Kingraf refere-se às aparas geradas no processo, sendo estas, na sua totalidade, direcionadas para reciclagem, de modo a fomentar a economia circular e aumentar o ciclo de vida dos materiais.



# ECO EFICIÊNCIA

PROCESSO  
PRODUTIVO E  
ADMINISTRATIVO

## TINTAS E VERNIZES:

Utilizamos tintas e vernizes à base de água e de óleos de origem vegetal, o que reduz drasticamente as emissões no meio ambiente.

## CHAPAS ECOLÓGICAS:

Atualmente no processo offset, utilizamos chapas ecológicas, onde não é exigido processamento químico, seja com revelador ou goma, o que consiste em uma verdadeira eliminação de etapas no processo, além de não gerar resíduos químicos.

## LÂMPADAS DE LED:

Substituímos as lâmpadas comuns por LED em nossas áreas produtivas e administrativas.

## SUBSTITUIÇÃO DE PRODUTOS QUÍMICOS:

Utilizamos produtos químicos menos agressivos, reduzindo as emissões no meio ambiente e garantindo a segurança dos nossos funcionários.

# ECO EFICIÊNCIA

PROCESSO  
PRODUTIVO E  
ADMINISTRATIVO

## LOGÍSTICA REVERSA DOS PALETES E CAIXAS DE EMBARQUE:

Trabalhamos em parceria com nossos clientes quanto à logística reversa de paletes de madeira e caixas de embarque, de modo a aumentar o ciclo de vida destes materiais.

## ENERGIA RENOVÁVEL:

Contamos com painéis solares instalados em pontos estratégicos da empresa.

**Realizamos a aquisição de energia elétrica via mercado livre, garantindo que ela seja 100% proveniente de fontes renováveis. A implementação total está prevista para agosto/23.**

## GESTÃO DE GEE (GASES DE EFEITO ESTUFA):

Realizamos inventário das emissões de gases de efeito estufa das atividades desempenhadas pela Kingraf, através da ferramenta estabelecida pelo Programa Brasileiro GHG Protocol, disponibilizado no Registro Público de Emissões. Este inventário é um instrumento que permite identificar e avaliar nosso impacto no contexto de mudanças climáticas fornecendo fonte de dados para definição de estratégias de redução e compensação de emissões.

# ECO EFICIÊNCIA

PROCESSO  
PRODUTIVO E  
ADMINISTRATIVO

## AÇÕES COMPLEMENTARES:

De maneira contínua, fazemos a substituição de máquinas e equipamentos com menor consumo de água e energia elétrica;

Incentivamos o uso da ferramentas de vídeo conferência, para redução de deslocamentos rodoviários e aéreos;

Implementação de medidores individuais por setores para medição de consumo de energia e água.

# ECO EFICIÊNCIA

## PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

Desenvolvimento de novos materiais e projetos estruturais, com validação no processo produtivo, em diversas frentes:

- Cartões pós consumo e 100% reciclados;
- Novas matérias-primas;
- Novos formatos de embalagens;
- Substituição de acabamentos, sobretudo os que possuem plástico em sua composição;
- Análise e estudo de controversos;
- Soluções para novos tipos de produtos, com inovação e disruptividade.

# ECO EFICIÊNCIA

## AÇÕES COM FORNECEDORES E CLIENTES

Desenvolvimento de fornecedores estratégicos;  
Participação em projetos conjuntos com fornecedores e clientes;  
Sugestão de substituição de acabamentos não sustentáveis;  
Pesquisa e desenvolvimento de vernizes sem petrolatos;  
Testes em novas matérias primas que aumentem o desempenho produtivo;  
Implementação de cartões de fibra reciclada em substituição aos de fibra virgem.



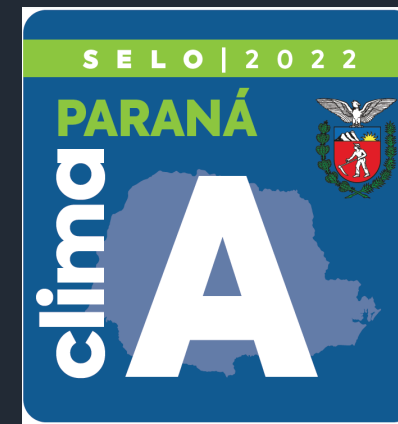
# MEIO AMBIENTE



# MEIO AMBIENTE

A KINGRAF é uma empresa comprometida com a sociedade e com o meio ambiente. Baseando-se nesta ideia, buscamos alternativas ecologicamente e socialmente corretas.

O conceito de sustentabilidade está presente desde o desenvolvimento de produtos, até ações com os clientes, parceiros e a comunidade.



# LINHA DO TEMPO CERTIFICAÇÕES AMBIENTAIS

**2010**

Certificação FSC Cadeia de Custódia

**2018**

Neutralização de 100% dos GEE gerados  
Certificação CO2 neutro

**2020**

1º Certificação selo Clima Paraná

# MEIO AMBIENTE



Trabalhamos com papel cartão de procedência certificada FSC®.

Somos certificados FSC® desde 2010, produzindo embalagens em papel cartão, com a segurança de quem faz parte de uma cadeia responsável de custódia e manejo de insumos florestais, garantindo o cumprimento de regras sociais, ambientais e econômicas reconhecidas mundialmente.

A certificação FSC® também está relacionada ao ciclo de vida de nossos produtos, a qual em conjunto com outras práticas adotadas pela Kingraf, garante que haja uma preocupação com toda a cadeia produtiva.

# MEIO AMBIENTE



Utilizamos tintas que possuem o percentual de óleos vegetais mínimos (à base de soja) estabelecidos pela American Soybean Association (ASA), sendo classificada como Soy Ink, estando estas de acordo com as exigências ambientais estabelecidas.

Além disso, nossas tintas estão em acordo com Diretiva ROHS, que é uma diretiva adotada pela União Europeia que proíbe que certas substâncias perigosas sejam usadas em processos de fabricação de produtos, tais como: cádmio (Cd), mercúrio (Hg), cromo hexavalente (Cr(VI)), bifenilos polibromados (PBBs), éteres difenil-polibromados (PBDEs) e chumbo (Pb).

# MEIO AMBIENTE



Conscientes de nossa corresponsabilidade perante o desafio de combater e prevenir as mudanças climáticas, realizamos anualmente inventário de emissões de gases de efeito estufa.

Este inventário (GEE), é um instrumento que permite identificar e avaliar o impacto das organizações no contexto de mudanças climáticas, fornecendo fonte de dados para definição de estratégias de redução e compensação de emissões. As nossas emissões são contabilizadas via GHG Protocol.

O GHG Protocol é uma ferramenta utilizada para entender, quantificar e gerenciar emissões de GEE e é hoje o método mais usado mundialmente pelas empresas e governos para a realização de inventários de GEE.

# MEIO AMBIENTE



Somos uma empresa Carbono Neutro, através da compra de créditos de carbono junto à projetos de conservação ambiental.

Estes projetos, também conhecidos como projetos de REDD – Redução das Emissões por Desmatamento e Degradação Florestal – recebem incentivos financeiros por evitar o desmatamento e a degradação florestal, reduzindo assim as emissões de CO<sub>2</sub> geradas por essas atividades e cuidando dos estoques de carbono presente nas árvores. Além da proibição do desmatamento e da utilização, em grande escala, de recursos naturais, esses programas também contribuem para o desenvolvimento sustentável da comunidade da região, movimentando o comércio local.

No ano de 2021, neutralizamos as emissões de GEE geradas através do projeto: Salto Pilão Hydropower Plant Project.

# MEIO AMBIENTE



## Projeto Usina Hidrelétrica Salto Pilão

Localizada no leito do rio Itajaí-Açu, entre os municípios de Apiúna, Ibirama e Lontras, tem potência instalada de 191,89 megawatts, energia suficiente para atender a demanda dos 28 municípios do Alto Vale e de parte do Médio Vale, ou cerca de uma cidade com 1 milhão de habitantes. A usina deverá reduzir a emissão de 290.876 tCO<sub>2</sub> por ano, além de contribuir para a cota de energia renováveis do país.

Localizada em uma área topográfica benéfica, não há necessidade de um grande reservatório de água, com apenas cerca de 0,15 km<sup>2</sup> de área inundada para operar a usina, reduzindo significativamente o impacto ambiental em comparação com usinas com conceitos de operação mais tradicionais. A água transbordada e não aproveitada na geração de eletricidade segue o caminho natural do rio. Também não há necessidade de realocar população local. Com sua implantação, foi garantida a geração de energia renovável, reduzindo a demanda do sistema elétrico nacional, evitando impactos negativos como a utilização de usinas termelétricas a combustível fóssil.

# MEIO AMBIENTE



O projeto promove a economia regional, aumentando a qualidade de vida das comunidades locais.

O projeto desenvolveu também 24 programas ambientais com o objetivo de preservar as riquezas naturais da região durante a construção do empreendimento os projetos que tratam aspectos físicos (água, solo, ar) quanto ao meio biótico (fauna e flora), são mantidos e monitorados até os dias hoje dando credibilidade ao trabalho desenvolvido.

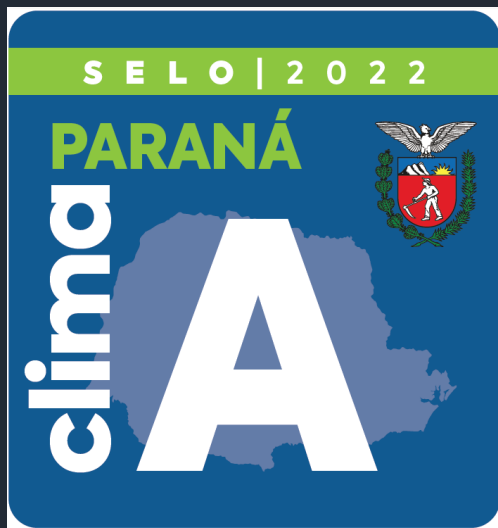
**Benefícios sociais** - Cursos de Educação Ambiental para professores da região e comunidade em geral - Elaboração de material informativo (folders, cartilhas e livros), eventos temáticos como a Semana do Meio Ambiente e palestras .

**Benefícios ambientais** - Pequena área alagada.

**Benefícios econômicos** - Garantia que fornecedores sigam o Código de Ética e de Conduta Empresarial - Geração de emprego local.



# MEIO AMBIENTE



A Kingraf tem ainda o Selo CLIMA PARANÁ – MERCADO INTERNO.

Seu objetivo é incentivar as empresas paranaenses a, voluntariamente, medir, divulgar e reduzir as emissões de carbono. O resultado almejado é combater o aquecimento global, que causa as Mudanças Climáticas. Ao mesmo tempo, fortalecer a adaptação aos impactos climáticos que sejam inevitáveis e promover a transição para uma economia de baixo carbono, mais competitiva e mais resiliente frente ao advento de sistemas de precificação de carbono e de barreiras comerciais vinculadas à pegada de carbono nos processos produtivos. Finalmente, oferecer ao governo dados sobre as emissões das atividades econômicas, que permitam embasar políticas públicas qualificadas.

**No ano de 2022 foi conferido o selo categoria A.**



# CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE


# BIO DIVERSIDADE

Há mais de 55 anos, a Kingraf mantém duas áreas de proteção da biodiversidade, com o objetivo de preservar a flora e a fauna nativas e o pinheiro do Paraná – a Araucária.

Elas estão situadas nos municípios da região metropolitana de Curitiba, cidade sede da empresa, e possuem uma área total de 87,1 hectares, o equivalente a 122 campos de futebol.

Em São José dos Pinhais são 14,5 ha.

Em Campina Grande do Sul são 72,6 ha.

A photograph of many hands of various skin tones, all with red paint applied to them. The hands are arranged in a circular pattern, with some palms facing up and others facing down. The red paint is thick and glossy, covering the fingers and palms. The background is dark, making the red paint stand out. A dark blue diagonal banner is overlaid on the image, containing the main title in green text.

# **NOSSO COMPROMISSO COM A SOCIEDADE**

# SOCIAL

Realizamos ações internas e externas em conjunto com Institutos e Organizações que são apoiadas e promovidas pela Kingraf para aproximar nossa empresa das pessoas ou apoiá-las em uma boa causa que compartilhamos.

Desta forma, fomentamos o desenvolvimento local e regional, incentivando nossos colaboradores na formação de uma rede de apoio à quem mais necessita.





**BR-116, Km 101,5, 13610**

**Curitiba - PR**